

(1) 数値目標に対する進捗状況												(2) 実施状況の公表年月
① 継続就業及び仕事と家庭の両立関係				② 長時間勤務関係				③ 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	
制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等の取得を促進				平成32年度までに職員の年次休暇の平均消化率を、平成27年の実績(42%)から8%引き上げ50%以上へ	50% (32年度)	48% (28年度)	42% (27年度)	平成32年度までに管理的地位にある女性の割合を平成27年度の実績(0%)より11%引き上げ11%以上へ	11% (32年度)	0% (28年度)	0% (27年度)	平成29年7月

③情報公表項目ごとの数値等																	
①女性職員の採用割合(%)					②採用試験の受験者の女性割合(%)					③職員の女性割合(%)							
常勤			非常勤		常勤			非常勤		常勤			非常勤				
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	33.3%	図書館司書 100%	地域おこし協力隊	40.0%	給食調理員 100%	一般事務職	10.0%	保健師 100% 図書館司書 100%	地域おこし協力隊	66.7%	給食調理員 100%	一般事務職	29.0%	保健師 100% 保育士 100% 看護師 75.0% 図書館司書 100%	地域おこし協力隊	50.0%	給食調理員 100% 学校用務員 100%

④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%)												
(1)継続勤務年数 (2)離職率	男性	女性	男性	女性	【男性】						【女性】					
					常勤			非常勤			常勤			非常勤		
					基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値	職員のまとまりの名称	数値	職員のまとまりの名称	数値	職員のまとまりの名称		数値	職員のまとまりの名称		数値					
(1)継続勤務年数	12.7年	12.2年	100%	0.0%	一般事務職	0.0%			対象者なし		一般事務職	対象者なし	保健師 100% 保育士 100%		対象者なし	

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)						⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)
		常勤			非常勤					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性	
		基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他									
職員のまとまりの名称	数値	職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値							
50.0%	3.2時間	一般事務職	1.3時間	看護師 6.1時間		0.0時間		48.6%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1人	0人	①③⑫は平成29年4月1日 ②④⑥⑦⑧⑨⑩⑪⑬は平成28年度 ⑤は平成19年度

(4)情報公表年月
平成29年7月