

(1) 数値目標項目に対する取組内容と進捗状況															(2) 実施状況の公表 年月
ア. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係					イ. 長時間勤務関係					ウ. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係					
目標項目	数値目標 (時期)	最新値(時期)	目標設定時(時期) 最新値	取組内容	目標項目	数値目標 (時期)	最新値(時期)	目標設定時(時期) 最新値	取組内容	目標項目	数値目標 (時期)	最新値(時期)	目標設定時(時期) 最新値	取組内容	
制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等の取得を促進		100% (2020年)		制度の概要について該当職員へ周知徹底を行った。	2020年度までに職員の年次休暇の平均消化率を、2015年の実績(42%)から8%引き上げ50%以上へ	50% (2020年度)	41.5% (2020年)	42% (2015年)	管理職員が自ら率先して年次休暇を取得する等、休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めた。	2020年度までに管理的地位にある女性の割合を2015年の実績(0%)より11%引き上げ11%以上へ	11% (2020年度)	0% (2020年度)	0% (2015年度)		2021年7月

(1) 情報公表項目ごとの数値等																		
ア. 女性職員の採用割合 (%)				イ. 採用試験の受験者の女性割合 (%)				ウ. 職員の女性割合 (%)				エ. (1)継続勤務年数(年) (2)離職率(%)の男女差				オ. 約10年度前に採用した職員の 男女別継続任用割合 (%)		
常勤			備考 (数値の時 点等)	常勤			備考 (数値の時 点等)	常勤			備考 (数値の時 点等)	(1)継続勤務 年数/(2)離 職率	男性	女性	備考 (数値の時 点等)	男性	女性	備考 (数値の時 点等)
基幹的な職員の まとめ		その他		基幹的な職員の まとめ		その他		基幹的な職員の まとめ		その他								
職員の まとめの 名称	数値			職員の まとめの 名称	数値			職員の まとめの 名称	数値									
一般事務職	0%		2020年度 実績	一般事務職	0%		2020年度 実績	一般事務職	15.4%		2021.7.1 時点	(1)継続勤 務年数	11.7年	7.1年	2021.7.1 時点	50%	0%	2021.7.1 時点
歯科医師	0%							保育士	100%									
歯科衛生士	100%							保健師	100%									
								看護師	50%									
								歯科医師・ 獣医師	0%									
								歯科衛生士	100%									

カ. 男女別の育児休業取得率 (%) 【男性】		【女性】			キ. 男性の配偶者出産休暇等 取得率 (%)	ク. 超過勤務の状況 (月平均時間)		ケ. 超過勤務の状況 (月平均時間)			コ. 年次休暇等取得率 (%)				
常勤		常勤			備考 (数値の時 点等)	数値	備考 (数値の時 点等)	数値	備考 (数値の時 点等)	常勤		備考 (数値の時 点等)	数値	備考 (数値の時 点等)	
基幹的な職員の まとめ		その他	基幹的な職員の まとめ							基幹的な職員の まとめ					その他
職員の まとめの 名称	数値		職員の まとめの 名称	数値						職員の まとめの 名称	数値				
一般事務職	0%		対象者なし		2020年度 実績	100%	2020年度 実績	2.9時間	2020年度 実績	一般事務職	1.1時間		2020年度 実績	41.5%	2020年実績
										保育士	6時間				
										保健師	2時間				
										看護師	5.6時間				
										獣医師	11時間				

サ. 管理職の女性割合 (%)		シ. 各役職段階の職員の女性割合 (%)					ス. 中途採用の男女別実績 (人)			(2) 情報公表年月
数値	備考 (数値の時 点等)	本庁係長相 当職	本庁課長補 佐相当職	本庁課長相 当職	本庁部局 長・次長相 当職	備考 (数値の時 点等)	男性	女性	備考 (数値の時 点等)	